



PROJETO
PESCAR
Atitudes que transformam vidas



ECOSSISTEMA PESCAR DE TRANSFORMAÇÃO SOCIAL



O VIRTUOSO ECOSSISTEMA PESCAR DE TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

Atualmente, o termo “ecossistemas de negócios” tem sido muito utilizado pelo meio corporativo de forma a representar relações sistemáticas entre empresas com alta performance, maturidade digital e com capacidade de investimento acima da média. Acrescente-se aqui o maior ativo de toda e qualquer organização: “gente”! Gestão de Pessoas completa, evidentemente, esse ciclo exitoso.

A Fundação Projeto Pescar inspirada nesse conceito vem ampliando a conexão de valores, conhecimentos e atitudes entre colaboradores, empresas, organizações e sociedade. Somos o resultado de um trabalho intenso realizado por uma rede colaborativa ativa, que fez e faz o nosso “grande sonho” virar realidade todos os dias. Ao longo desses anos, nós sonhamos juntos, com dedicação e profissionalismo, mas, acima de tudo, com corações e mentes conectados por um propósito maior que é o de “transformar vidas”. Existe algo mais elevado, profundo e complexo de se fazer pelo mundo no qual vivemos?

Querer um mundo melhor, através de um futuro melhor para os nossos jovens, é um desejo nobre, mas colocar isso em prática é um desafio: requer desde uma base consistente de valores e princípios até uma revisão sistemática, transparente, contínua e total de processos e fluxos em todas as áreas, de forma a profissionalizar e aprimorar a nossa atuação em rede e, assim, ampliar em larga escala a nossa capacidade de atendimento em todo o Brasil. Esse objetivo justifica os pilares com os quais trabalhamos ao longo de 2021!

Encomendamos um detalhado Diagnóstico Organizacional com ênfase em pessoas, na interação entre elas, com o seu trabalho e com a própria Fundação. Fizemos entregas fundamentais a partir

dos resultados apontados. Lançamos a Consulta Pública da segunda versão do Código de Ética e Conduta, revisado e aprovado pelo nosso Comitê de Compliance. Comemoramos o nosso aniversário de 45 anos em meio a vídeos especiais das Unidades e as LIVES interativas com muita produção de conteúdo. Ampliamos a nossa rede em número de pessoas, unidades e novas adesões, e contamos com o segundo ano da Campanha de Captação de Recursos, a #DoeUmFuturoMelhor. Nos adaptamos, em cada região do País, ao trabalho remoto, ao ensino híbrido e, também, ao retorno presencial consciente e gradual na Sede. Unidades foram premiadas, seguimos em frente com novas turmas e certificamos 1.517 jovens em todo o Brasil!

De toda essa tentativa de síntese, e ao término dessa apresentação, destaco um grande divisor de águas, um marco na história da nossa Gestão: a Implantação das Novas Jornadas. O time qualificado dedicado aos seus diferentes Eixos, e as parcerias firmadas para a produção de conteúdo e plataforma inovadora estão em plena atividade! Um verdadeiro aprendizado do quanto somos capazes juntos, e do quanto as tecnologias digitais chegaram para ficar e oportunizar novas formas de aprendizagem. Transformar é, de fato, uma experiência inesquecível!

Bem-vindos a mais um Relatório de Atividades! E muito obrigado a todos os participantes deste virtuoso Ecosistema Pescar de Transformação Social. Boaleitura!

Paulo R. G. Centeno - Presidente da Diretoria - Voluntário

ECOSSISTEMA PESCAR: UMA COMUNIDADE CONECTADA

| | |
|---------------------------|----|
| CONNECTIVIDADE..... | 04 |
| TECNOLOGIAS DIGITAIS..... | 05 |
| DESENVOLVIMENTO..... | 09 |
| CONHECIMENTO..... | 11 |
| ATITUDES..... | 12 |
| SUSTENTABILIDADE..... | 14 |
| PERTENCIMENTO..... | 15 |
| CO-CRIAÇÃO..... | 18 |
| DIVERSIDADE..... | 21 |

CONHEÇA OS DADOS DO ECOSISTEMA PESCAR DE TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

CONFIRA OS NÚMEROS DA NOSSA REDE COLABORATIVA:

- 2.079** Pessoas atuando na Rede Pescar
 - 12** Mantenedores Institucionais
 - 139** Mantenedores da Rede Pescar
 - 40** Municípios de atuação na Rede Socioassistencial
 - 57** Apoiadores Institucionais
 - 32** Apoiadores das Unidades
- 905** Voluntários
 - 842** nas unidades
 - 63** Apoiadores de Rede Integram o Conselho Curador, Conselho Fiscal, Diretoria e demais Comitês especiais na Organização.
- 82** Equipe Técnica

DESTAQUES DO ANO

1.517 Jovens atendidos (beneficiados diretos)
60,25% Meninas
39,75% Meninos

4.551 Pessoas impactadas (beneficiados indiretos, considerando 3 pessoas por família dos jovens atendidos)

65 Unidades em atividade, sendo 36 como formadoras de aprendizes, ou seja, 60% daquelas que estiveram em atividade em 2021.

52.000 horas de formação
98,75% Frequência média nos cursos
89,91% Percentual de conclusão dos cursos

Brasil

- 65** Unidades
- 10** Estados
- 40** Municípios



35.300
Jovens formados até 2021

IMPLANTAÇÃO DAS NOVAS JORNADAS: O PESCAR DO FUTURO JÁ COMEÇOU

Desde a sua fundação, e graças ao virtuoso Ecosistema de Transformação Social, o Projeto Pescar já formou mais de 35 mil jovens. Desde então, entre 1.200 a 1.500 jovens são atendidos por ano em todo Brasil. Isso significa milhares de vidas transformadas. Por outro lado, dados apontam a procura anual nos cursos gratuitos do Pescar, de formação socioprofissionalizante, por pelo menos 28 mil jovens.

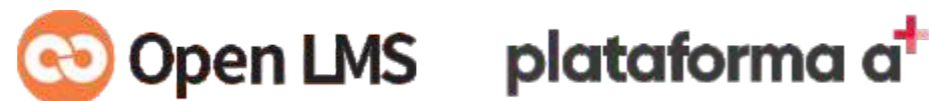
Foi, diante dessa realidade, que em 2021 foram estruturadas e implementadas as Novas Jornadas, democratizando o acesso à aprendizagem e ampliando o atendimento, com base na crença de

que, embora as plataformas digitais não substituam as interações humanas, elas podem e devem ser utilizadas como ferramenta para potencializar e facilitar essas interações. O Pescar do Futuro já começou e acolhe as juventudes em sua diversidade, em diferentes jornadas de aprendizado, de acordo com seus interesses, necessidades e possibilidades.

Confira a metodologia adotada para a implantação desse novo desafio pelos Eixos constituídos, em especial aos de Tecnologias Digitais e de Conteúdos:



OPEN LMS E + A EDUCAÇÃO: A VENCEDORA DA PONTUAÇÃO TÉCNICA



A Open LMS é uma empresa multinacional, com sede na Colômbia. Aqui no Brasil, ela é representada pela +A Educação, novo nome do Grupo A.

Assim sendo, a + A Educação participa com o time de implantação e treinamentos, enquanto a Open LMS participa com o produto.

A integração entre os Eixos das Tecnologias Digitais e o Eixo de Conteúdos resultou nessa nova parceria: mantenedores institucionais! Confira o depoimento:



"Apoiar projetos como o da Pescar reforça o compromisso em conjunto com o futuro da juventude, além disso traz a oportunidade do uso de tecnologias educacionais por jovens que estão iniciando sua trajetória profissional".

Adriane Kiperman,
Diretora de Conteúdo e Institucional

DA PLATAFORMA CUSTOMIZADA À PRODUÇÃO DE CONTEÚDOS: RUMO ÀS NOVAS JORNADAS

"As jornadas de aprendizado são personalizadas e buscam abarcar a complexidade da sociedade atual, oferecendo a vivência do coletivo e respeitando as individualidades. São elas: Jornada Inicial (on-line), Jornada Híbrida e Jornada Continuada (on-line)", explica Juliana Rocha, que lidera o Eixo de Conteúdo e integra a área de Qualificação e Aprimoramento (QA) da Fundação Projeto Pescar.

CONECTAR PARA TRANSFORMAR

A estruturação do conteúdo vem sendo pensada pela QA e pelos integrantes do Eixo, e produzida por uma empresa terceirizada com a supervisão e acompanhamento da área.

Cursos que estão sendo inseridos inicialmente na plataforma:

Assistente Administrativo

Tecnologia da Informação

Logística

BENEFÍCIOS PARA TODOS

Assim que o material estiver pronto, inserido na plataforma e com a integração de sistemas finalizada, as turmas presenciais também poderão usufruir dos conteúdos da plataforma. Desta forma, os Educadores poderão utilizá-los tanto no apoio metodológico das aulas, como ferramenta de aprendizagem.

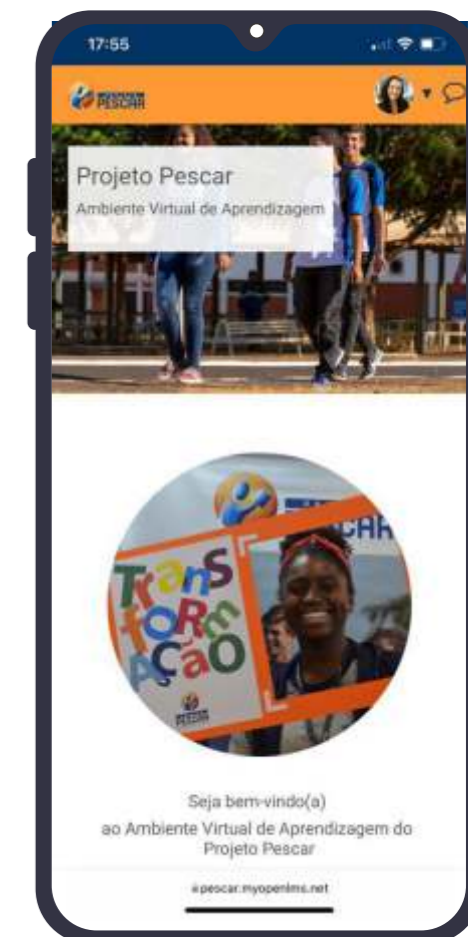
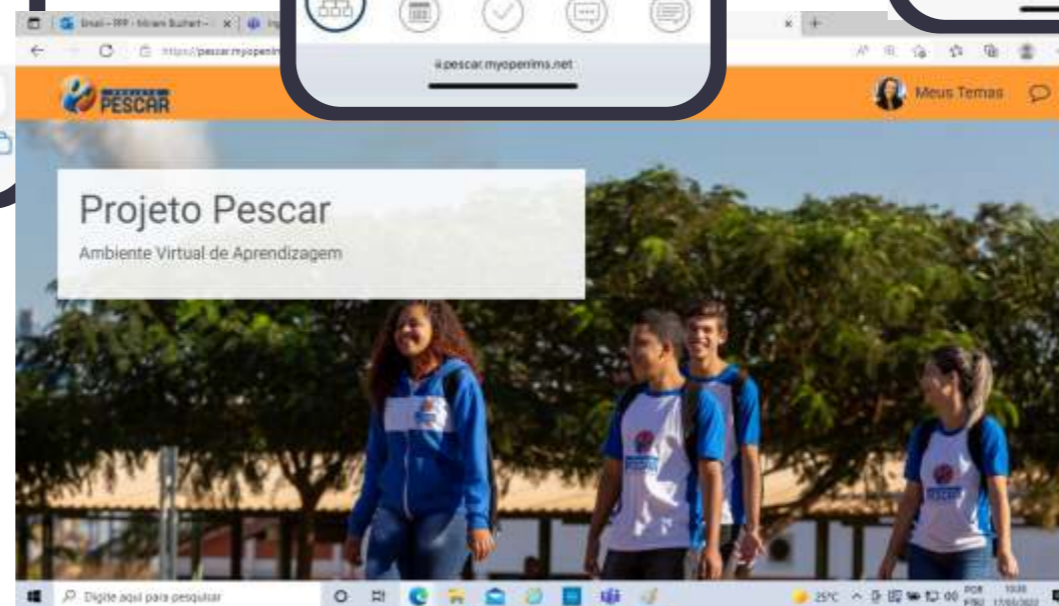
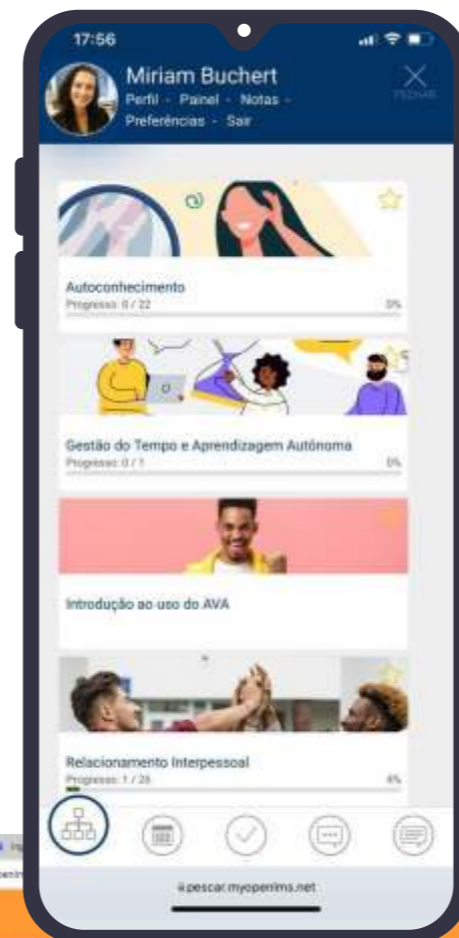
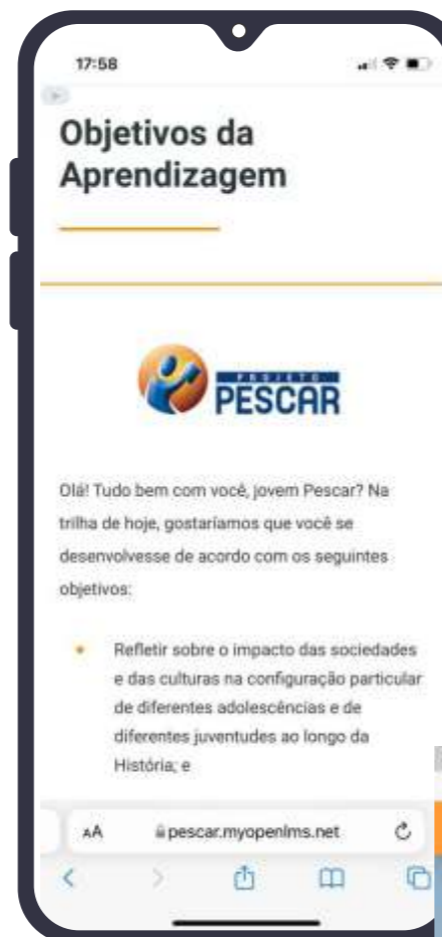


Plataforma A
é o nome da Edtech da
+ Educação
www.grupoa.com.br

As jornadas têm como objetivo desenvolver competências pessoais, sociais e profissionais dos jovens em diferentes níveis de aprofundamento, convergindo para a formação de sujeitos que atuem para a construção de um mundo sustentável.

Juliana Rocha, Miriam Buchert, Aline Madruga, Alice Machado, Cátia Reinaldo e Josie Roehrs. Colaboraram: Caroline Davilla e Jonatha Daguerre Vasconcelos-Voluntário da Procempa.

PLURADIDADE DE ACESSO DESKTOP E MOBILE



PROJETO PILOTO DAS NOVAS JORNADAS - POLO CAMPO BOM

A Unidade Projeto Pescar Fundação Francisco Xavier Kunst, localizada em Campo Bom/RS, foi escolhida para sediar o projeto piloto do primeiro polo de formação ampliada da Fundação Projeto Pescar. Nesta proposta, a Unidade tem capacidade e estrutura para atender até 80 jovens, divididos em 4 turmas, organizadas em um sistema de ensino híbrido, com encontro presencial uma vez por semana, e nos outros quatro dias, de forma remota, com encontros síncronos e atividades assíncronas.

Devido à inúmeros fatores, dentre os quais características específicas da região onde o polo está localizado, neste piloto foram selecionados 48 jovens, dos quais 12 possuem contratação como jovens aprendizes, enquanto os outros 36 jovens participam do programa social.

O que até o ano de 2020 era chamado de Unidade, neste contexto passa a ser o Projeto Pescar Polo Campo Bom, que é mantido através de um consórcio entre as empresas e organizações Fundação Projeto Pescar, Fundação Francisco Xavier Kunst, Arteccla Química, Doctor Clin, IAS - Instituto de Assistência à Saúde, Formello Formas, tendo como apoiador a Prefeitura Municipal de Campo Bom, através da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Habitação.

Ao todo, em 2021 o Polo Campo Bom atendeu 4 turmas (Turmas A, B, C e D). Para a Fundação Francisco Xavier Kunst são as 23ª, 24ª, 25ª e 26ª turmas respectivamente.

A certificação destas turmas ocorrerá até junho de 2022.



Essa matéria contou com a colaboração especial do Educador Social Léo da Silva

SAIBA MAIS SOBRE O CONSÓRCIO DO POLO CAMPO BOM

- **Fundação Francisco Xavier Kunst:** foi a sede do Polo, e como anfitriã, recebeu os jovens para as atividades presenciais, sendo assim o ponto de referência do Projeto Pescar em Campo Bom;
- **Arteccla Química, Doctor Clin, IAS e Formello Formas:** empresas mantenedoras em 2021 que auxiliaram financeiramente na manutenção e operação do Polo Campo Bom, além de juntas cotizarem 12 jovens aprendizes;
- **Fundação Projeto Pescar:** é a entidade formadora dos jovens no curso socioprofissionalizante de serviços administrativos, além de investidora para a manutenção e operação do Polo Campo Bom.
- **Prefeitura de Campo Bom – SMDSH:** o poder público, atendendo uma solicitação do CMAS - Conselho Municipal de Assistência Social, e através da Secretaria de Desenvolvimento Social e Habitação mantém o transporte dos jovens, durante todo o período do curso.

DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL: TRANSPARÊNCIA E AVANÇOS

Indo ao encontro dos direcionadores estratégicos da Fundação, em especial no que diz respeito aos Valores, foi realizado um detalhado Diagnóstico Organizacional, de leitura da cultura com ênfase em pessoas, a partir de uma metodologia que contemplou aproximadamente:

20 Entrevistas em profundidade com lideranças;

3 Grupos Focais (30 pessoas), totalizando a escuta de 50 pessoas, bem como a análise de alguns dados fornecidos pela Fundação.

As atividades foram lideradas pelo Eixo de Alinhamento Institucional. *"Existem variáveis objetivas e subjetivas, individuais e coletivas, que determinam a dinâmica de funcionamento de uma Instituição, sendo que o foco deste está precisamente no âmbito das interações e impactos destas variáveis"*, explica a Consultora Ieda Rhoden, especialista em Desenvolvimento Humano e Organizacional.

SAIBA MAIS

Aspectos avaliados na pesquisa: Condições Psicológicas e Bem-estar no Trabalho; Relações Interpessoais; Estilos de Liderança; Gestão Organizacional; Comunicação Interna; Políticas e Processos de Gestão de Pessoas e Imagem interna da Instituição. O resultado foi entregue em reunião geral, para o grande grupo, na manhã do dia 2 de agosto de 2021.

DIRETORIA REALIZOU AS SEGUINTE ENTREGAS PRIORITÁRIAS:*

REVISÃO DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DAS LIDERANÇAS PESCAR

PLANO DE MELHORIA DA COMUNICAÇÃO INTERNA

● REVISÃO DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Início da revisão da estrutura das áreas e criação de novos cargos

● PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DAS LIDERANÇAS PESCAR

Treinamento e definição sobre o papel do Líder-Pescar e do Gestor-Líder Pescar para posterior implantação do Programa.

● PLANO DE MELHORIA DA COMUNICAÇÃO INTERNA

Organização dos Canais de Comunicação Institucional.

*Para todas as entregas, o time de gestão realizou um trabalho de fundamentação teórica e prática para o início das entregas apresentadas; em 2022 estão em andamento a continuidade das mesmas e de outras melhorias apontadas.

www.projetopescar.org.br/sobre.

Edson Hübner, Fernanda Rodrigues, Gisele Marques, Isolete Furlan, Margareth Ribeiro da Silva, Rose Mara da Silva Bernardi, Sílvia dos Santos e Vanessa Martins.

CONSULTA PÚBLICA DO CÓDIGO DE ÉTICA

A Fundação Projeto Pescar convidou toda a sua Rede Colaborativa e a comunidade em geral para participar de uma campanha participativa, interativa com total transparência, com divulgação em todas as redes oficiais da Fundação durante e, também, após a revisão e divulgação do documento por parte do Comitê de Compliance no site.



Conheça o retorno



Conheça os membros eleitos ao final de 2020, em Reunião Extraordinária do nosso Conselho Curador, conforme previsões estatutárias. Os mandatos são por 2 (dois) anos:

MEMBROS TITULARES

Paulo R. Gomes Centeno Presidente da Diretoria - Voluntário

Ézio Rezende - Representante da Equipe Executiva

Marcelo Menna Barreto - Representante dos Funcionários

Eduardo Ferlauto Representante de Empresa Parceira

Rosângela Almeida - Representante dos Voluntários

MEMBROS SUPLENTE

Clodis Xavier da Silva - Representante da Diretoria Executiva

Silvia dos Santos - Representante da Equipe Executiva

Miriam Chollet Buchert - Representante dos Funcionários

Arno Francisco Duarte Jr. - Representante de Empresa Parceira

Teresinha M. D. Signori Correia - Representante dos Voluntários

CAPACITAR PARA TRANSFORMAR



O ano de 2021 também foi o marco na nossa Fundação no que se refere a investimento em infraestrutura e capacitação de colaboradores. A entrega de Notebooks novos (modernos, incluindo a mochila), seguida de um longo período de treinamento das ferramentas “de ponta” que a Microsoft oferece, o **Office 365**, vieram a contribuir, de forma significativa, no “fazer” diário das nossas atividades. A partir dos treinamentos realizados por um Consultor, especialista em Tecnologia da Informação, está sendo possível o compartilhamento de arquivos online, a agilidade no envio e recebimento de informações, a interatividade e a participação facilitadas entre todo o Ecossistema Pescar. Dessa vez, a entrega foi realizada pelo Eixo de Infraestrutura.

Ao todo, o período de capacitação que contou com a participação dos colaboradores, aconteceu de agosto a novembro, em cinco edições divididas em grupos, em um total de 16h30min (todos gravados para posterior consulta):

Vantagens de trabalho em nuvem(apresentação): 2h30min

Word: 2h30min

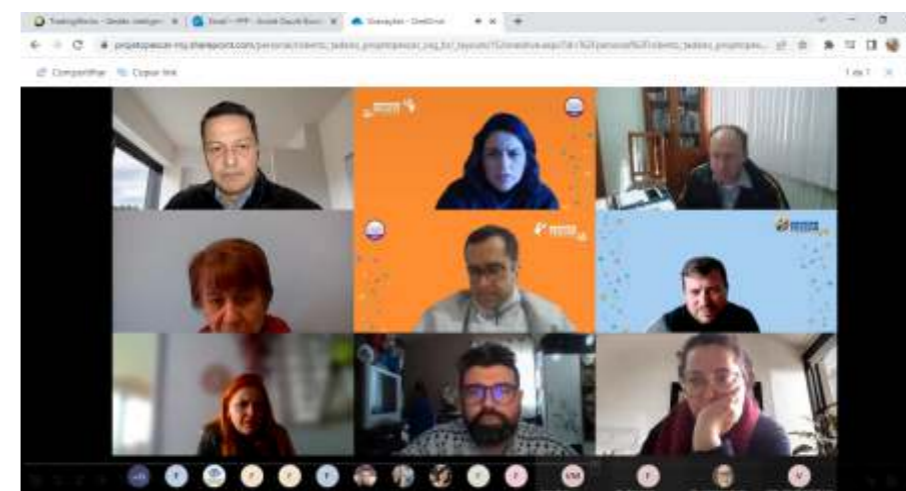
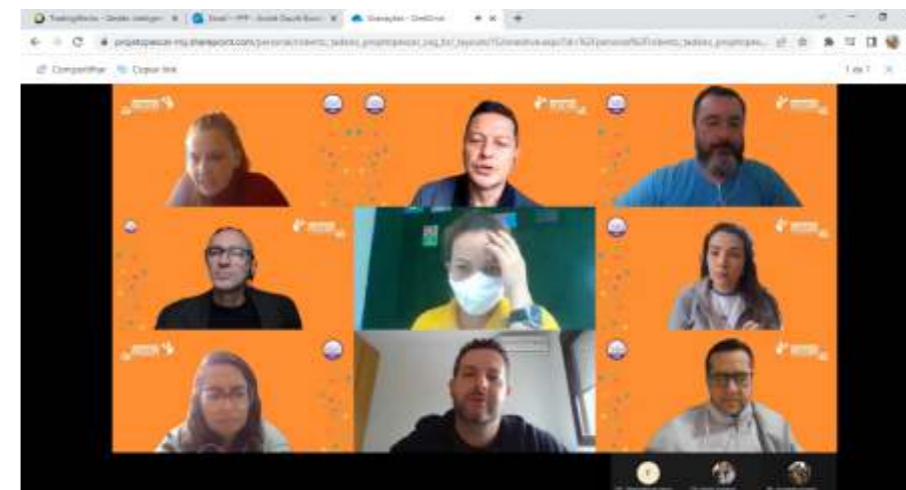
Excel: 2h30min

Powerpoint: 2h30min

Outlook e OneDrive: 4 horas

Teams: 2h30min

TOTAL: 16h30min



Cristina Hexsel Bugalho,
Marcos Oliveira, Marcia
Leticia Ferreira, Niura
dos Santos Machado e
Nicolas Gonçalves

NOVAS CONEXÕES: AMPLIAÇÃO DO ECOSSISTEMA PESCAR

Novas conexões significam sempre novas parcerias, novos desafios, novas turmas, novos jovens com vidas transformadas!

Agradecemos a todos os envolvidos, em especial aos Dirigentes e aos Articuladores que acreditam no nosso propósito de “conectar conhecimentos e atitudes para transformar vidas”.

NOVAS UNIDADES:

Canoas/RS

FM LOGISTIC

FM FOUNDATION

Itu/SP

LAPÔNIA

São Paulo/SP e Parauapebas/PA

GHT
GRUPO HIDRAU TORQUE

GHT
One ATTITUDE

Pacajus/CE

VICUNHA
jeans*identity*



NOVAS CONEXÕES EM CONSÓRCIO

DIAMANTINO
Caxias do Sul/RS

Brasdiesel
SONIA

Brassud

Piramidal

SANTA TERESINHA
Porto Alegre/RS

ITS

KNETIS

POLO CAMPO BOM
Campo Bom/RS

DoctorClin

FORMELLO FORMAS

IAS

CONSTRUINDO FUTUROS
Feliz/RS

APOLLUS
ENS SOLUTIONS

Concrefel

PIA

MANTENEDOR DE REDE SEM UNIDADE:

VITA
ALTO PADRÃO

CAMPANHAS DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS

CAMPANHA #DOEUMFUTUROMELHOR-ESPECIAL 45 ANOS

A Campanha #DoeUmFuturoMelhor foi criada com o intuito de promover doações para a manutenção e expansão do escopo do Projeto Pescar: "Conectar conhecimentos e atitudes para transformar vidas". Na edição especial dos 45 anos do Pescar, a Campanha contou com novos cases de superação como forma de incentivo à cidadania.

Foram realizadas dezenas de ativações nas redes oficiais da Fundação convidando o público a conhecer e a doar pelo Funcrância (a partir do direcionamento da dedução do Imposto de Renda devido de empresas e pessoas, ou com qualquer valor). Ainda, a campanha reforçou outras formas de doação ao longo do ano, a exemplo da Nota Fiscal Gaúcha no RS. Agradecemos a todos que fizeram possível o valor arrecadado. Um verdadeiro exemplo de conexão que dá certo: Novas Conexões, Marketing e Relacionamento, Comitê Gestor, Diretoria, Educadores, Colaboradores, Conselho Curador, Conselhos Regionais, Mantenedores da rede e institucionais enfim, de todos nós que fazemos parte do Ecossistema Pescar de Transformação Social.

Valores captados:

Funcrância 2021 - R\$ 644.990,52

Editais: R\$ 20.000,00, a saber:

Fundo Social Sicredi – R\$ 10.000,00

CMPC Valor Local – R\$ 10.000,00

Os valores arrecadados serão totalmente investidos de forma a garantir o pleno atendimento aos jovens, e a aplicação de métodos disruptivos para ampliar em larga escala o atendimento (vide matéria sobre a Implantação das Novas Jornadas).



Conheça a campanha:



"Eu fiz o Curso de Iniciação Profissional em Logística. Até hoje guardo a cartinha da minha primeira ES, Carolina Dias, com "feedback" sobre o meu perfil. Essa carta é como se fosse a minha bíblia de cabeceira. Hoje, eu a utilizo para motivar outros jovens com os quais trabalho. Logo depois da certificação, aos 18 anos, eu fui para São José do Rio Preto, consegui uma bolsa 100% pelo ProUni (prestei Enem), hoje estou no quarto ano de Psicologia pela Unirp (Centro Universitário de Rio Preto), e sou Monitor de Vendas. TENHO UMA CASA, UMA FAMÍLIA E UMA PROFISSÃO."

Jovem Certificado pela Unidade Projeto Pescar Tereos em Olímpia/SP.

"O que importa é quem somos, o que fizemos de nós, e onde queremos chegar".

"O Projeto Pescar e a Mercur foram um presente em minha vida. Ampliei minha visão de mundo através da convivência em grupo, do próprio conhecimento adquirido nos conteúdos e, principalmente, através dos voluntários. Hoje estou integrada a Área de Talentos Humanos da Mercur, atuando como Articuladora de Aprendizagem, cocriando oportunidades de transformação e evolução, através da educação. Recebo "o agora" como dádiva, e me sinto assim, devolvendo pro mundo, o que um dia recebi."

.Jovem Certificada pela Unidade Projeto Pescar Mercur em Santa Cruz do Sul/RS

GESTÃO DE RECURSOS

DOAÇÕES/RECEITAS

| | |
|--|---------------------|
| | 6.484.692,89 |
| ● MANTENEDORES INSTITUCIONAIS | 1.011.714,01 |
| ● MANTENEDORES DA REDE PESCAR | 4.390.123,70 |
| ● DESTINAÇÃO FISCAL (PJ+PF) P/ PROJETOS | 599.261,99 |
| ● DOAÇÕES DE PESSOAS FÍSICAS e JURÍDICAS | 56.843,03 |
| ● OUTRAS DOAÇÕES P/ PROJETOS | 311.958,99 |
| ● RECEITAS FINANCEIRAS - FUNDOS OPERACIONAIS | 76.727,87 |
| ● RESGATE FUNDO SUSTENTABILIDADE - Operacional | 38.063,30 |

DESPESAS OPERACIONAIS

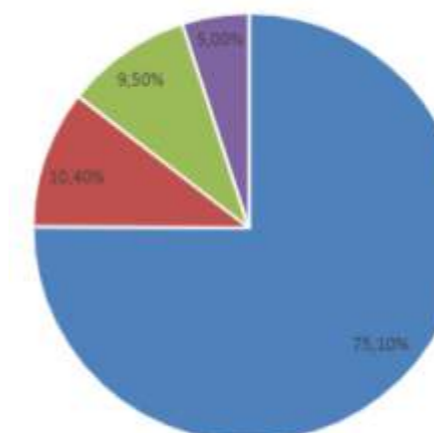
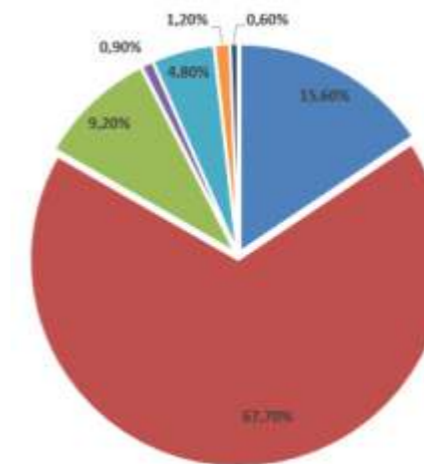
| | |
|--|---------------------|
| | 6.279.278,47 |
| ● DESPESAS C/ PESSOAL | 4.717.659,53 |
| ● DESPESAS GERAIS, ADMINISTRATIVAS E FINANCEIRAS | 650.397,96 |
| ● DESTINAÇÃO FISCAL (PJ+PF) P/ PROJETOS | 599.261,99 |
| ● OUTRAS DESPESAS P/ PROJETOS | 311.958,99 |

RESULTADO DO EXERCÍCIO

| | |
|------------------------------|----------------------|
| TOTAL DAS RECEITAS | 6.484.692,89 |
| TOTAL DAS DESPESAS | -6.279.278,47 |
| SUPERAVIT OPERACIONAL | 205.414,42 |

RECURSOS INVESTIMENTOS/EXTRAORDINÁRIOS

| | |
|--|-------------------|
| FUNDO SOCIAL PESCAR - INVESTIMENTO EM TECNOLOGIA | 345.200,00 |
| BARLAVENTO S/A -DIVIDENDOS E JUROS | 435.013,88 |
| SUPERAVIT DO EXERCÍCIO | 985.628,30 |



Aplicação dos Recursos - Todas as atividades voltadas aos jovens são de forma totalmente gratuita. Este trabalho de transformação social só é possível por meio da doação de recursos financeiros realizada pela Rede de Empresas e Organizações que estão conectadas ao propósito da entidade.

Neste ano, com a tradicional gestão criteriosa dos recursos recebidos, mesmo com todos os desafios econômicos, foi possível alcançar o Resultado Operacional superavitário de R\$ 205.414,42.

Na perspectiva dos investimentos necessários para a implantação das novas Jornadas de Aprendizagem contamos com um importante Resgate do Fundo Social Pescar de R\$ 345.200,00, autorizado pelo Conselho Curador, que viabilizou a compra de 82 notebooks para os Educadores e demais colaboradores.

O exercício de 2021 encerrou com o aporte da Receita Extraordinária de R\$ 435.013,88, referente aos dividendos e juros sobre capital próprio, da BARLAVENTO S/A, empresa que a Fundação Projeto Pescar possui ações que foram doadas através do Testamento do Sr. Geraldo Tollens Linck.

ECOSSISTEMA PESCAR DE TRANSFORMAÇÃO RECEBE PREMIAÇÕES



Prêmio Innovare 2021 presta homenagem à Unidade Projeto Pescar da Comunidade Jurídico-Trabalhista

O Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (RS) recebeu homenagem concedida pelo Prêmio Innovare 2021. O TRT4 ficou em segundo lugar na categoria “Tribunal” da premiação, a qual busca identificar ações inovadoras realizadas no âmbito da Justiça brasileira e que sirvam de exemplo a serem implantados em outras instituições. Uma placa representativa da homenagem foi entregue à desembargadora do TRT-4 Carmen Izabel Centena Gonzalez, presidente da Instituição à época do anúncio dos agraciados com a premiação.

“O Projeto Pescar traz formação e cidadania, mas acima de tudo é uma fonte de muita alegria para quem participa, e a atuação do Tribunal dá mais visibilidade ao Projeto junto a outros parceiros”, declara a desembargadora aposentada Beatriz Brun Goldschmidt, Vice-Presidente Voluntária da Diretoria da Fundação Projeto Pescar, que ressaltou o propósito do Pescar.

“Cada jovem que se forma aqui é uma vitória”, relata com orgulho André Cintra, Educador Social da Unidade.

Desde 2017, a unidade do Projeto Pescar na Comunidade Jurídico-Trabalhista já capacitou 84 jovens, graças a uma parceria formalizada por convênio entre o TRT-4, o MPT-RS, a OAB-RS, a Caixa de Assistência dos Advogados do RS, a Superintendência Regional do

Trabalho, e a Escola Superior de Advocacia. Também contribuem para as atividades a Satergs e a Agetra. As entidades se dividem no atendimento às necessidades de espaço físico, indicação de voluntários, contratação de educadores, alimentação, entre outras.

Transformação de vidas e reconhecimento

Em 2021 a Unidade Projeto Pescar InBeta (localizada em Esteio/RS) recebeu o reconhecimento da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH- RS) com duas premiações!

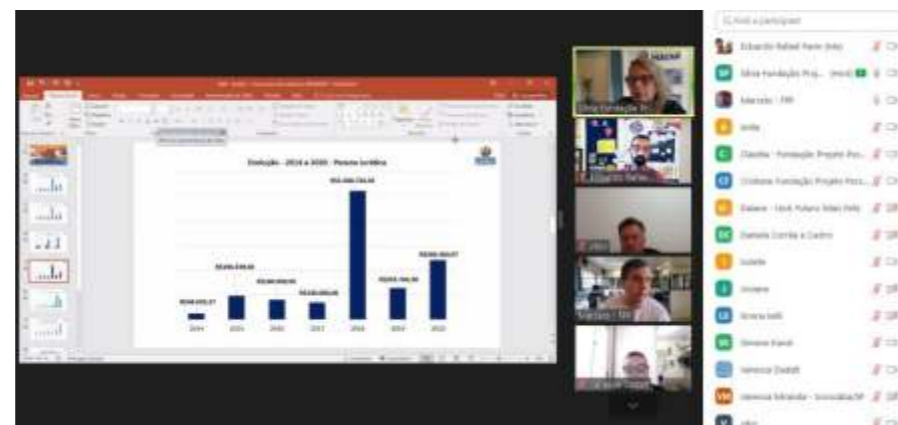
Uma delas foi o TOP CIDADANIA com o Projeto Pescar InBeta: “A articulação em rede para a transformação social!”. Estendemos os nossos cumprimentos a todos os envolvidos, em especial à Educadora Social, Ana Paula Guedes Magalhães, e à Articuladora Tatiane Cruz, que assim resume: “o reconhecimento é importante, sem dúvida, mas o maior prêmio são os mais de 80 jovens que já passaram pela nossa Unidade e tiveram a oportunidade real de transformar vidas”.

A Unidade Projeto Pescar InBeta foi inaugurada em 2015 e, desde então, já formou 85 jovens em situação de vulnerabilidade social. Mais de 30 deles são hoje profissionais da InBeta, sendo que a taxa de empregabilidade geral é mais de 89%.



ENCONTRO DE ARTICULADORES 2021

Ao todo, foram realizados 12 encontros virtuais, em edições pela manhã e tarde, nos meses de março, abril, maio, junho, setembro e dezembro. *“Esses encontros são fundamentais para compartilhar experiências, atualizar informações institucionais, verificar as melhorias para o nosso funcionamento em rede, e receber sugestões para as nossas ações e projetos, assim seguimos conectados pelo propósito de transformação de vidas”*, informa Sílvia Regina dos Santos, Gerente do Programa Social Pescar. Ao todo, tivemos a participação de representantes de parceiras do Brasil inteiro, com um quórum de, no mínimo, 50% de integrantes a cada edição.



Responsáveis por representar e intermediar a relação entre a Fundação e os Dirigentes das parceiras Pescar



Conheça a Equipe e as Lideranças Voluntárias pelo site www.projetopescar.ogr.br



ENCONTRO NACIONAL DE JOVENS EDIÇÃO 2021

De 18 a 22 de outubro, os jovens participaram das tarefas propostas pela Comissão Organizadora, bem como de outros momentos marcantes da abertura e do encerramento. Na abertura, o destaque foi para o show do Nando Viana, um dos maiores comediantes de stand-up do Brasil. Mesmo sendo realizado pela plataforma zoom, o calor humano, tanto dos jovens online, como das turmas que participaram do evento de forma presencial na sua Unidade, demonstraram que o entusiasmo e o desejo de conexão são mais fortes do que a distância. UMA VEZ PESCAR, SEMPRE PESCAR!

Já o encerramento foi marcado por premiações, pocket show do Dalton Júnior e muito aprendizado sobre determinação, persistência e SUPERAÇÃO com o Atleta Esgrimista Paralímpico, Jovane Guissone.

Confira os premiados:

Jovem Destaque: Leticia dos Santos Viana de Jesus - Equipe Zen & CIA

Destaques Disciplina: Equipe Força Jovem 11 (manhã) - Equipe Metro Soul (tarde)

Destaques Organização: Equipe Os Entusiastas (manhã) - Equipe Shark of South (tarde)

Comissão Organizadora: Sílvia Regina dos Santos; Aline Almeida; Caroline Lesniowski Davilla; Ary Luiz Paes Alves; Isolete Furlan; Léo da Silva; Camila Souza Alves; Roberta Cardoso Vieira; Vilma Raquel Oliveira da Silva; Daiana Bado.



Premiações



Equipe Sul-Deste (manhã)
Equipe Team Shark (tarde)



Equipe Alpha (manhã)
Equipe Jovens Pescadores (tarde)



Equipe Grifos (manhã)
Equipe Midnight Wolves (tarde)



Convidados especiais



Nando Viana



Jovane Guissone







Dalton Júnior

PESCAR CONECTADO



Considerando os resultados do Diagnóstico organizacional, a implantação do Office 365, e as metodologias adotadas pelo Eixo da Comunicação para avaliar as ferramentas e as percepções da comunicação interna (aplicação de Matriz Swot e Questionário Forms), foi lançado e adotado um novo Plano de Comunicação Interna (PCI).

Os verbos utilizados para a apresentação do novo PCI expressam as formas de participação dos seus respectivos canais institucionais de comunicação interna:

- 
WhatsApp Pescar Conectado (grupo) - Envio, por parte da Fundação, de informações institucionais. **INFORMAR.**
- 
Email Institucional – Forma de comunicação formal da Rede Pescar entre si e com o público externo. **INTERAGIR.**
- 
One Drive - Espaço de trabalho coletivo, online, colaborativo e de compartilhamento de arquivos. **COMPARTILHAR**
- 
Yammer - Rede Social interna para troca de informações entre grupos e de divulgação livre das atividades do dia a dia e das Unidades. **INTERAGIR, COMPARTILHAR E PARTICIPAR.**
- 
Intranet - Ambiente do SharePoint Microsoft 365 que dará acesso direto às principais informações da Rede, bem como ao “atalho” dos principais programas. **INTERAGIR, COMPARTILHAR E PARTICIPAR.**

Compreende a área de Marketing e Relacionamento – Daiana Bado e André Daudt Bordinhão.



INTERAGIR
 COMPARTILHAR
 INFORMAR
 PARTICIPAR

Treinamento previsto para o primeiro semestre de 2022

LIVES COMEMORATIVAS AOS 45 ANOS

De junho a novembro, foram realizadas uma série de LIVES mensais comemorativas ao aniversário do Pescar. Os temas foram escolhidos a partir de uma enquete realizada com Educadores Sociais e Articuladores. Confira no Canal da TV Pescar no YouTube e no Facebook. As LIVES contaram com a mediação do Jornalista Voluntário, Renato Martins.

“Inovação Disruptiva Transformando Vidas”

A primeira da série de LIVES teve participação do convidado especial, o ícone do empreendedorismo Pedro Englert que provocou muitas reflexões sobre o conceito de disrupção, tais como o desafio de aprender na velocidade que o mundo se desenvolve, evoluir e transformar ao mesmo tempo. Um valioso conteúdo que segue disponível na íntegra e em drops.



“Desenvolvimento de Competências nas Organizações Disruptivas”

Ju Scarpa, CEO da FRST Falconi, empresa especializada em transformar competências no foco no Futuro do Trabalho, foi a convidada desse encontro inédito. Segundo ela, a “adoção de novas tecnologias está transformando empregos e habilidades. Estudos indicam que 44% de toda a força de trabalho irá migrar para atividade remota até 2025”. Ao longo do bate-papo, a convidada falou sobre como criar conexão e pertencimento através de ferramentas digitais, bem como enfrentar os desafios de bem-estar nesse contexto.



“Valorização da Vida” - LIVE COM SETEMBRO AMARELO.

No mês do Setembro Amarelo, o Psicólogo, Professor Titular e Coordenador do Laboratório de Mensuração do PPG em Psicologia da UFRGS, Dr. Cláudio Simon Hutz, falou sobre os benefícios da psicologia positiva e apontou caminhos para a busca da felicidade e por experiências positivas.



Live 21 de setembro
terça-feira às 19h30

"Valorização da Vida"
Fundamentação e benefícios da Psicologia Positiva

Convidado especial:
Prof. Dr. Cláudio Simon Hutz



Psicólogo, professor titular e coordenador do Laboratório de Mensuração do PPG em Psicologia da UFRGS



SETEMBRO AMARELO

Apresentação:
Renato Martins
Jornalista

Transmissão ao vivo

facebook/fundacaoprojetopescar
youtube.com/fundacaoprojetopescar



**CONFIRA AS LIVES NO
CANAL DA TV PESCAR NO
YOU TUBE**



Live
Consciência Negra
"Ancestralidade, vivências e perspectivas"

26 de Novembro
sexta-feira - 16h

Convidados
especiais



Gilnei Naimayer Farias
Professor graduado em História e com especialização em Cultura Afro-brasileira e Voluntário no Pescar



Everson Jaques Vargas
Psicólogo e egresso do Pescar com experiência em Educação Inclusiva

Transmissão ao vivo

facebook/fundacaoprojetopescar
youtube.com/fundacaoprojetopescar



“Consciência Negra - Ancestralidade, vivências e perspectivas”

Convidados especiais: Everson Jaques Vargas, Psicólogo e egresso do Pescar com experiência em Educação Inclusiva e Gilnei Naimayer Farias, Professor de História, com especialização em Cultura Afro-brasileira e Voluntário do Pescar. Ambos arrancaram aplausos e causaram grande comoção: dois exemplos que fizeram e fazem parte do Pescar e deixaram de lição dois grandes ensinamentos: o protagonismo na transformação de suas próprias vidas, e o olhar plural sobre cultura e povos. Igualdade e fraternidade, um aprendizado para todos!

* A LIVE de outubro foi substituída pelo ENJ (ver página 17), enquanto a de dezembro foi substituída pelo Encontro de final de ano da Rede.

VÍDEOS 45 ANOS – Eles foram desafiados a contar a história do Pescar e da sua Unidade. Fizeram “bonito”: roteiro, edição de vídeo, trilha e tudo o mais! Depoimentos emocionados foram a marca registrada desse desafio. Parabéns a todos os participantes!

Confira no Canal da TV Pescar no You Tube

ENCONTRO DO ECOSSISTEMA PESCAR: RECONECTAR É PRECISO!

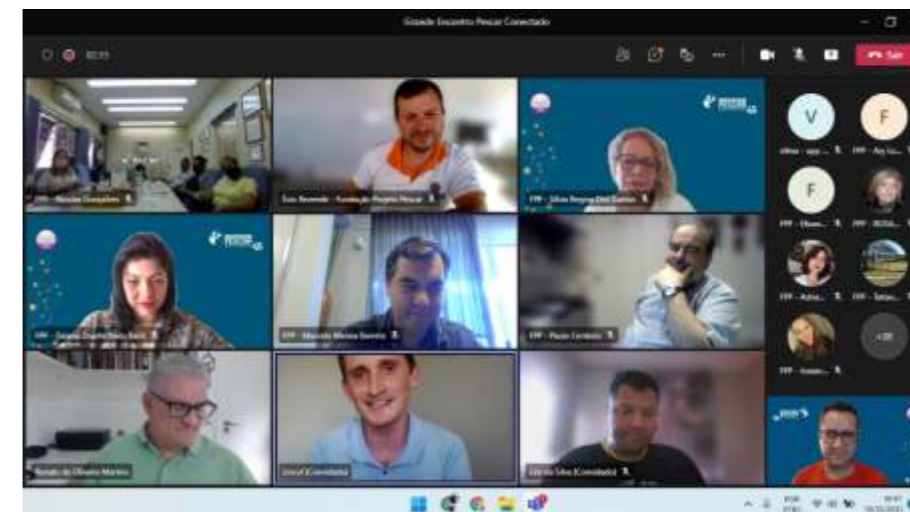
GRANDE ENCONTRO PESCAR CONECTADO

No dia 9 de novembro, “Conectados”, de todo o Brasil, estiveram reunidos via Teams para apreciar as entregas prioritárias da Diretoria após Diagnóstico Organizacional: Revisão da Estrutura Organizacional, Programa de Desenvolvimento das Lideranças Pescar e Plano de Melhoria da Comunicação Interna. “Um dos diferenciais desse ano foi a adoção da metodologia “Rotação por Estações de Aprendizagem”. “Assim, foi possível reunir, online e de forma interativa, interessados em tirar dúvidas e contribuir para os projetos apresentados, na segunda etapa do evento”, explica Ézio Rezende, Superintendente da Fundação Projeto Pescar.



ENCONTRO DE FINAL DE ANO

Aproveitando as tecnologias digitais adotadas, o grande encontro do Ecosistema Pescar de final de ano também aconteceu pelo Teams, no dia 10 de dezembro. O bate-papo reflexivo “Retrospectiva e Perspectivas: os desafios das mudanças”, teve apresentação especial do Psicólogo Lincol Pedro Drosdek, e mediação do jornalista voluntário Renato Martins. “Aproveitamos para informar sobre o auxílio na Ceia de Natal e o aumento no vale alimentação a partir de janeiro de 2022”, lembra Cristina Hexsel Bugalho, Coordenadora da área Administrativo/Financeiro da Fundação.



REPRESENTATIVIDADE

Destaques da Equipe Pescar na articulação, formulação, aprovação e acompanhamento das ações relativas à Política Pública de Assistência Social e/ou ao Sistema de Garantia de Direitos da Infância e Adolescência.

ÂMBITO MUNICIPAL

Essa atuação sistemática resultou na consolidação dos serviços e programas que integram a rede socioassistencial com muito aprendizado para a qualificação dos serviços e programas oferecidos pela Fundação.

- Posse da Fundação Projeto Pescar no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Palmas/TO (dez/2021);
- Conferência Municipal de Assistência Social de Porto Alegre;
- Reunião do Conselho Municipal de Assistência Social - CMAS de Porto Alegre;
- Processo Eleitoral do Conselho Estadual de Assistência Social do RS - CEAS/RS;
- Audiência Pública em Guaíba/RS; Plenária do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente - CMDCA de Niterói/RJ;

- Plenária do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente - CMDCA de Cascavel/PR;
- Audiência Pública em Caçador/SC;
- Comissão Regional de Assistência Social - CORAS Porto Alegre;
- Conferência Municipal de Assistência Social de Rio Negrinho/SC;
- Fórum Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente - FMDCA de Canoas/RS; entre outras atuações/representações municipais.



ÂMBITO NACIONAL

Destaca-se a presença da Fundação na representação do segmento de entidades (organizações da sociedade civil) no Conselho Nacional de Assistência Social - CNAS, gestão 2020-2022, tendo a Sílvia dos Santos, Gerente do Programa Social Pescar como Conselheira Nacional de Assistência Social na titularidade. Além das agendas sistemáticas de comissões e plenárias, houve a participação em reuniões com Conselhos Estaduais de Assistência Social, em reuniões regionais, em vídeo alusivo à 300ª Reunião Plenária e aos 28 anos da LOAS; na 12ª Conferência Nacional de Assistência Social e na Comissão Eleitoral para representantes da sociedade civil gestão 2022-2024 no CNAS.

A 12ª Conferência Nacional de Assistência Social, de 15 a 18 de dezembro de 2021, em Brasília. Evento coordenado pelo Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS), em parceria com o Ministério da Cidadania, com o tema: "Assistência Social: direito do povo e dever do Estado, com financiamento público para enfrentar as desigualdades e garantir proteção social". Os 28 anos da Lei Orgânica de Assistência Social/LOAS marcaram o compromisso com o controle social e com a população na assistência social como política de Estado.



LANÇAMENTO DA REVISTA APRENDIZ - FOGAP/RS

A Fundação Projeto Pescar, representada por Tatiana Bornia Musskopf (Coord. Conexões Legais), marca presença no lançamento da Revista Aprendiz (FOGAP RS - Fórum Gaúcho de Aprendizagem Profissional), na FAMURS.

A sétima edição da Revista Aprendiz contou com matérias institucionais e informativas da Fundação.

Confira: www.forumgauchoap.com.br/revista-aprendiz-7a-edicao-2021/



www.youtube.com/watch?v=M10SQ1YO8WU

MANTENEDORES DE REDE



Março de 2022

APOIADORES INSTITUCIONAIS



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Conselho Curador Voluntário

Presidente
Rubens Hemb

Vice-presidentes
Cristiano Renner
Romeu Edgar Schneider

Conselheiros
Carlos Eduardo Ruschel
Carlos Kulzer
Luiz Marcelo Daniel
Eliana Fialho Herzog
Geraldo Ebling Enck
Jorge Hoelzel Neto
José Paulo Grings
José Antônio S. Ohlweiler
Luísa Coelho Borges
Marlon Koerich
Rose Bernardi
Thomaz Ebling
Wagner Luciano dos Santos Machado

Conselho Fiscal Voluntário

Claudio Moraes Machado
Fábio Marques Pereira
Lucia Regina F. Carvalho
Luiz Dal Molin
Jorge Steyer
Enory Luiz Spinelli

Diretoria Executiva Voluntária

Presidente
Paulo Roberto Gomes Centeno

Vice-presidentes
Adriana Loiferman
Beatriz Brun Goldschmidt

Diretores
Clódis Xavier
Ivana Bernardes

Voluntários das áreas

Recursos Humanos
Clarissa Mombach
Elisabeth Meyer Wolf
Heloísa Tonetto
Ivani Bressan
Josênia Heck Munhoz
Leonor Brandão
Luciana Aranha Secco
Magali Fischer
Maria Elisabeth Cimenti
Neusa Lucion
Lincol Pedro Drosdek

Marketing e Relacionamento
Renato Martins

Conexões Legais
Rosângela Almeida
Mercedez Maria Rodrigues
Teresinha Maria Delfina Signori Correia

Comitê de Compliance

Paulo Roberto Gomes Centeno
Clódis Xavier da Silva
Ézio Rezende
Sílvia Regina dos Santos
Marcelo Menna Barreto Fialho
Miriam Chollet Buchert
Eduardo Ferlauto
Arno Duarte
Rosângela Benetti Almeida
Teresinha Maria Delfina Signori Correia

Conselheiros Regionais Voluntários

SANTA CATARINA

Andre Staedele
Carlos Werner
José Marciel Neis
Marcelo Bigolin
Marlon Koerich

SÃO PAULO

Carlos Roberto Ortiz Nascimento
Cláudio Sonder
Fábio Goldschmidt
Marcelo Drügg Barreto Viana
Maria Beatriz Armelin Petroni
Norberto Farina
Ricardo Diniz
Roberto Pereira de Almeida Filho
Roberto Tellechea

Certificações

A Fundação Projeto Pescar possui o título de Utilidade Pública em todas as instâncias. Em nível federal, foi declarada de Utilidade Pública pela Portaria 1522, publicada no Diário Oficial da União em 11/11/2002.

No Rio Grande do Sul, a Entidade possui o n° 2198 de Utilidade Pública Estadual, declarada pela Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Social por meio do Decreto BL-05, em 05/07/2000. Na cidade de Porto Alegre, sede da Fundação Projeto Pescar, a Lei n° 10.052, de 22/09/2006, declarou a Entidade como de Utilidade Pública Municipal. Possui registro n° 116/2001 no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Porto Alegre. No Conselho Municipal de Assistência Social de Porto Alegre, a inscrição é n° 087/2011. Além dos Conselhos de sua sede, a Fundação Projeto Pescar inscreve o programa nesses Conselhos dos municípios onde atua.

Expediente

Criação
Daiana Bado
André Daudt Bordinhão

Edição e Redação
Daiana Bado
Jornalista Mtb11617

Diagramação
André Daudt Bordinhão
Imagens de arquivos da Fundação Projeto Pescar

Sede Fundação Projeto Pescar

Av. Sertório, 1.988 - Portão 8, Navegantes - Porto Alegre/RS
Telefone: 00 55 51 3337-7400 - pescar@projetopecar.org.br

Correspondências:

Caixa Postal 20004 - CEP: 91060-971 - Porto Alegre/RS

EQUIPE TÉCNICA

Superintendência:

Ézio Rezende

Programa Social Pescar

Gerência:

Sílvia Regina dos Santos

Qualificação e Aprimoramento

Aline Almeida

Eduardo Pavin

Juliana Rocha

Miriam Chollet Buchert

Assistente Social:

Janaina Santos

Coordenação:

Gisele dos Santos Marques

Isolete Aparecida Furlan

Marlise Silva Lemos

Niura dos Santos Machado

Educadores Sociais:

Adelaide Marta Albino Chicomo

Adriana Isamar Boer

Alex Alan Rodolfo

Alice Karoline Piedade da Silva

Aline Sanches Martins

Ana Paula Guedes Magalhães

André Guilherme Cintra Oliveira

Andréa dos Santos Costa

Andressa da Silva Machado

Andressa Farias Barrios

Ane Briske Prates

Angélica Amorim Oliveira

Angélica de Souza Feil

Antonia Marissandra dos S. Ribeiro

Ary Luiz Paes Alves

Aurea Malheiros Fernandez

Camila de Souza Alves

Caroline Davilla

Cátia Ribeiro Reinaldo

Cláudia Maria Wentz da Silva

Danieli Maiara Brais Mazoca

Edna Souza

Elisângela Martins Gonçalves

Fernanda Costa de Souza

Fernanda Rodrigues Alves da Silva

Gabrielle Felix Silva

Janaina Elizandro Visnievski

Janine Duarte Benetti

Jéssica da Silva Nunes Macedo

Jéssica Leva Cardoso da Silva

José Guilherme Lima Rizzo

Josie Vargas da Silva Roehrs

Leonardo da Silva Machado

Leonardo dal Bem Chinelatto

Lidiane de Cássia Monteiro Silveira

Magali dos Santos Quintal

Maira Melo Gama

Marcia Alonso Piva da Silva

Maria Fernanda G. Castagnaro

Marilia Gabriela Camargo Rezende

Roberta Cardoso Vieira

Robson da Rosa Goulart

Rosângela de Vargas

Rosângela Rodrigues

Roseli Demartini

Selma Geisler Garcia Machado

Suelen Cristina Polezi

Tamires Oliveira de Magalhães

Tatiana Vanderli Ferreira Hotz

Valéria Regina da Silva Neutzling

Vanessa Eiko Barbosa

Vanessa Gonçalves Lima de Sant'Ana

Vanessa Martins

Vanessa Scarpari da Silva

Vania Alves Santos Abate

Vilma Raquel Oliveira da Silva

Conexões Legais

Coordenação:

Tatiana Bornia Muszkopf

Alice Chiapini Machado

Juliana Pires

Administrativo, Financeiro

Coordenação:

Cristina Hexsel Bugalho

Alessandra Menezes dos Santos

Eloisa Gonçalves Fernandes

Marcia Letícia Ferreira

Marcos Vinícius Rodrigues Silveira

Nicolas Gonçalves

Recursos Humanos

Coordenação:

Marieli Cristina Foletto Eltz

Rosemary Terra Lucas

Marketing e Relacionamento

Coordenação:

Daiana Bado

André Daudt Bordinhão

Novas Conexões

Coordenação:

Marcelo Menna Barreto Fialho

Fernando Brandão

Equipe de colaboradores em março de 2022

Colaboraram com o Pescar em 2021 até março de 2022:

Adão Jorge Souza dos Santos, Ana Paula Moares Silveira, Antonio Carlos Braga da Silva, Casemiro Tisatto, Claudia Cristina Fraga Fernandes, Cleuzenir Maria Gonzaga, Cristiane Pauperio Difini, Cristiano Weirich Quevedo, Daniele Dias dos Santos, Deise Cristina Dornelles, Eva Silveira dos Santos, Flaviane Pires dos Santos, Jaqueline Zacharias, Jeremias da Silva Lopes, Joaquim Thiago de Medeiros Araújo, Josiane Kohls, Juliana Jaques Flores, Karen Rhoden, Lilian Dias Pereira, Melissa Angelica Sanches de Paula, Michele Lemos de Souza, Pamela Lima Gaburro Teles, Priscila Leite Ribeiro.

MANTENEDORES INSTITUCIONAIS

